



ULV-Ausschuss am 19. Juli 2023

# Die Unternehmensgruppe Ettenhuber

Zukunftsorientierte Praxis: Herausforderungen und Gestaltungsansätze



# Agenda



1. Die Unternehmensgruppe Ettenhuber
2. Problematik Fachkräftemangel & unsere Lösungsansätze
  - 2.1 Recruiting
  - 2.2 Arbeitgeberattraktivität
3. Energie- & Verkehrswende
  - 3.1 Was wir dafür tun
  - 3.2 Herausforderungen
4. Ausblick
5. Betriebsbegehung

# Die Unternehmensgruppe Ettenhuber

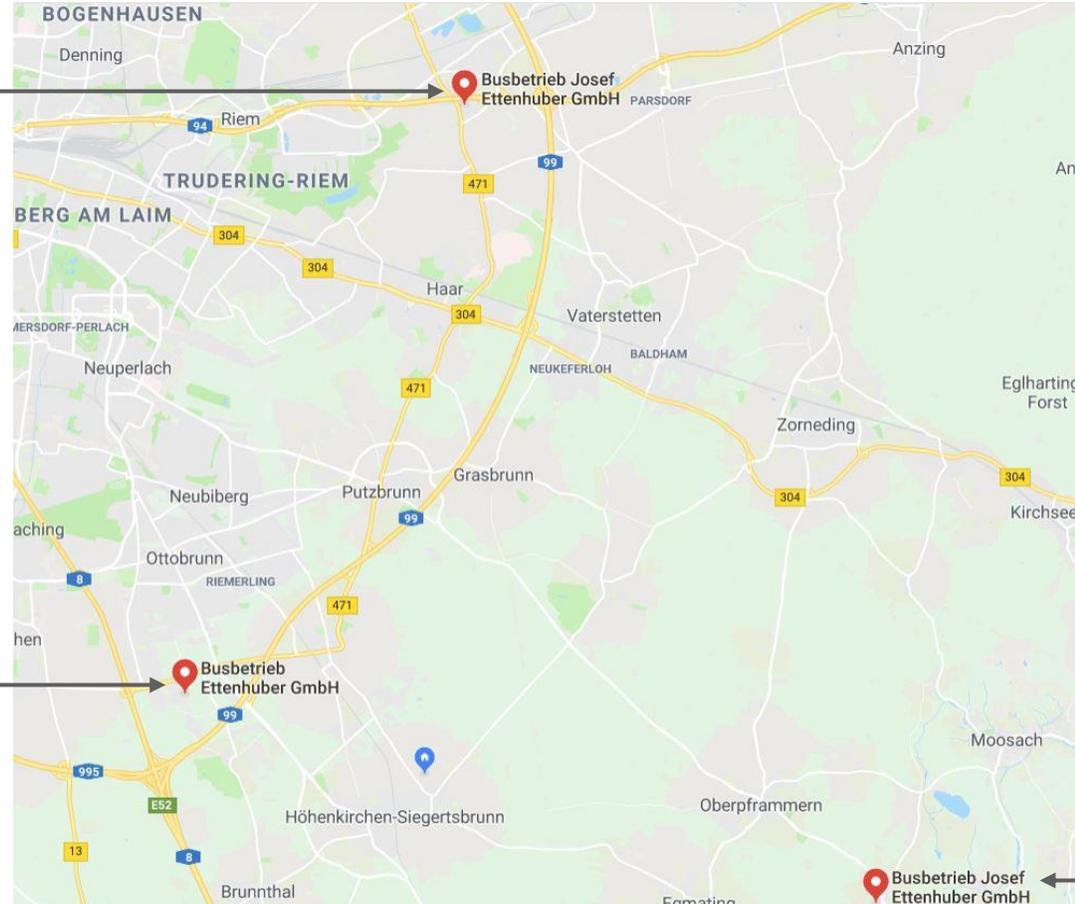
## Drei Betriebshöfe



Otto-Lilienthal-Ring 22  
85622 Feldkirchen  
(nähe Messe München)



Eugen-Sänger-Ring 7d  
85649 Brunnthal  
(nähe IKEA)



Am Hochrain 2  
85625 Glonn  
(Hauptsitz)



# Die Unternehmensgruppe Ettenhuber

## Zwei Geschäftsbereiche



### LINIENVERKEHR

- Öffentlicher Personennahverkehr (MVV)
- Schülerverkehr
- Werkbusverkehr
- ~ 145 Linienbusse / 250 Mitarbeiter



### TOURISTIK

- Europaweiter Reisekatalog
- Anmietverkehr für Firmen, Vereine und Schulen
- ~ 12 Reisebusse / 20 Mitarbeiter

# Problematik Fachkräftemangel



# Problematik



Menschengemachtes Problem  
**Emissionen** **Erderwärmung**  
Naturbedrohung **Klimawandel** **CO2**  
Ökologischer Fußabdruck  
Treibhauseffekt  
Urbanisierung  
Irreversibel



**ÖPNV**

- Fahrplanverdichtung
- Liniennetzausbau
- Fahrgastzahlen bis 2030 verdoppeln

→ **Personalaufwand steigt**

**Verkehrswende**  
**Klimaziele** **MIV minimieren**  
**Politik** Nachhaltige Fortbewegung  
Zielvorgaben **Umweltschutz** **Klimaneutrale Antriebe** **Umweltfreundliche Verkehrsmittel**  
Leiser & sauberer  
Rücksicht



- Zugangsvoraussetzungen hoch
  - Lohnniveau niedrig
  - Schlechtes Image des Berufsbildes des Busfahrers
- **Nachwuchs bleibt aus**

# Problematik



# Lösungsansatz

## Innovatives Recruiting



### Indische Busfahrer

- Führerschein bereits in Indien vorhanden
- Erwerb des EU-Führerscheins + Grundquali in Kroatien oder Malta
- 6-monatige Ausbildung in Kroatien oder Malta
- Kommen als ausgebildete Busfahrer zu uns
- 20 Busfahrer im Laufe des Jahres

### Aus- & Fortbildung

- Gründung BUSDRIVER ACADEMY
- Aktive Zusammenarbeit mit Agentur für Arbeit
- Förderung von Fortbildungsmaßnahmen
- IHK-Ausbildungsstätte

### Social Media

- Bewerberfunnel zur einfachen & mobilen Bewerbung
- Ads, um Awareness zu generieren
- Programmatic Advertising
- Gepflegter Instagram + Facebook Auftritt als Aushängeschild
- Eigene Linienbus-Website

### Headhunter

- Kontakt nach Indien, Rumänien & Kroatien
- Posts in Facebookgruppen in Landessprache
- (Zeitungs-) Kleinanzeigen in Rumänien

# Lösungsansatz

## Steigerung der Arbeitgeberattraktivität



### Wohnraum

- Günstige Mitarbeiterwohnungen gebaut oder angemietet
- Kurze Arbeitswege
- Community-Bildung
  
- 48 MA in eigenen Gebäuden, 39 MA in angemieteten Gebäuden
- **Plan 2024: Schaffung von 48 weiteren Apartments am Betrieb Feldkirchen**

### Sprache

- Fahrdienstleiter & Personalabteilung in Muttersprache
- Deutschkurse

### Zusatzdienstleistung

- Hilfestellung bei Steuererklärung & Behördengängen
- Einstiegsgehalt bereits Tarifvertrag Jahr 2
- Mitspracherecht bei Dienstenteilung (Früh-/ Spät-/ Teil-/ Wochenenddienst)

### Arbeitsplatz

- Intelligente Betriebshofinfrastruktur mit wohlgeschätzten Annehmlichkeiten
- Moderne Busflotte & Fahrerarbeitsplatz
- Eigene Werkstatt, Tankstellen & Waschanlagen

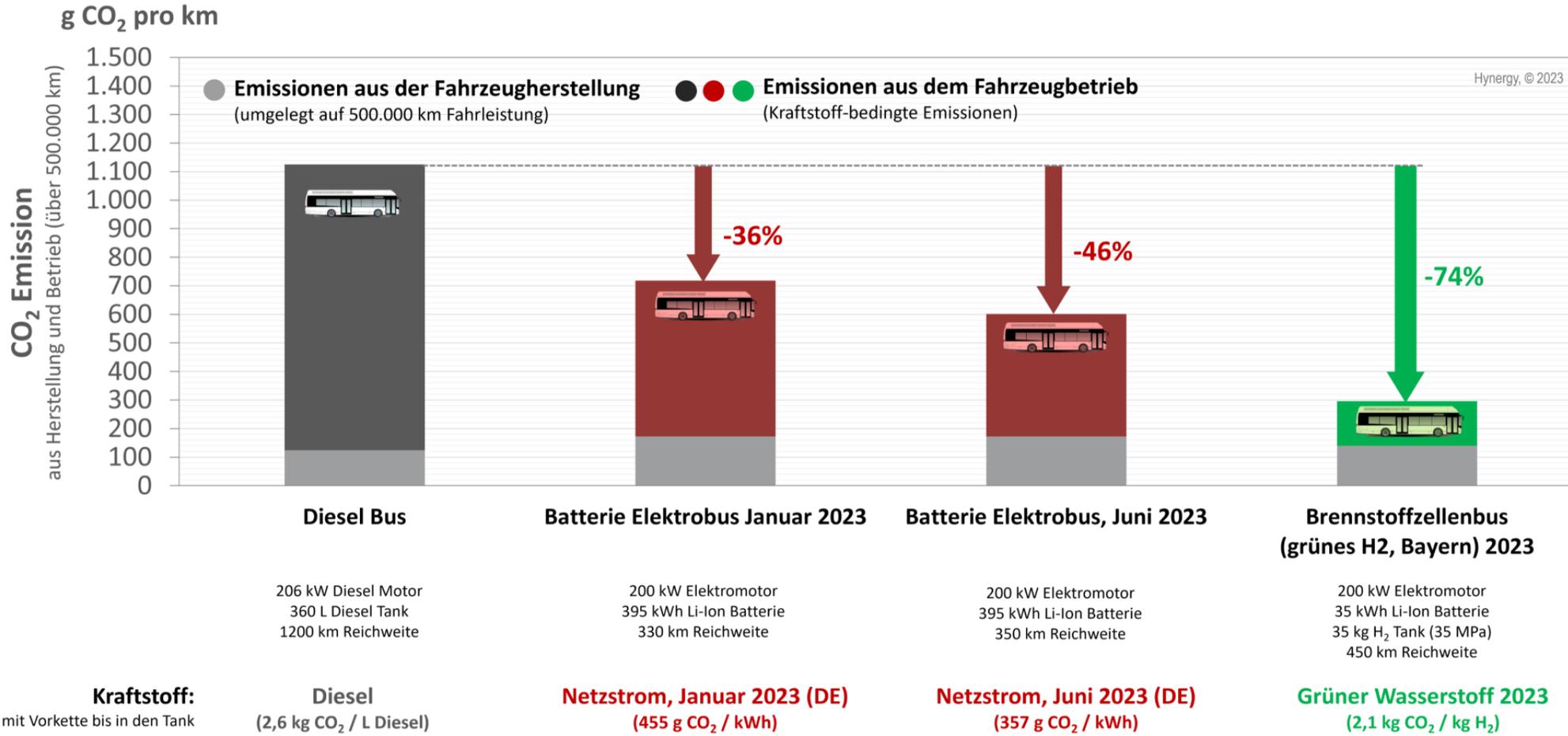


# Energie- & Verkehrswende

08.08.2023

# Warum wir Wasserstoff und E-Bus in der Flotte mixen

## Ökologische Effizienz



# Warum wir Wasserstoff und E-Bus in der Flotte mixen

## Ökonomische Effizienz – Situationsabhängig



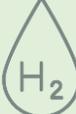
	Wasserstoff	Elektro
Fahrgastkapazität	35                         51	33                         37
Ladezeit	10 min	5 h
Reichweite	450 km	350 km
Anschaffungskosten Bus	500.000 € ↘	500.000 € ↗
Antriebskosten	80€ / 100 km	50€ / 100 km
Betankung	Tankstelle	Ladesäule

Flotte kombiniert aus Wasserstoff und E-Bussen → Für jeden Einsatz der passende Antrieb

# Klimaziel: 100% Dekarbonisierung bis 2030

## Elektrifizierung der 3 Betriebshöfe

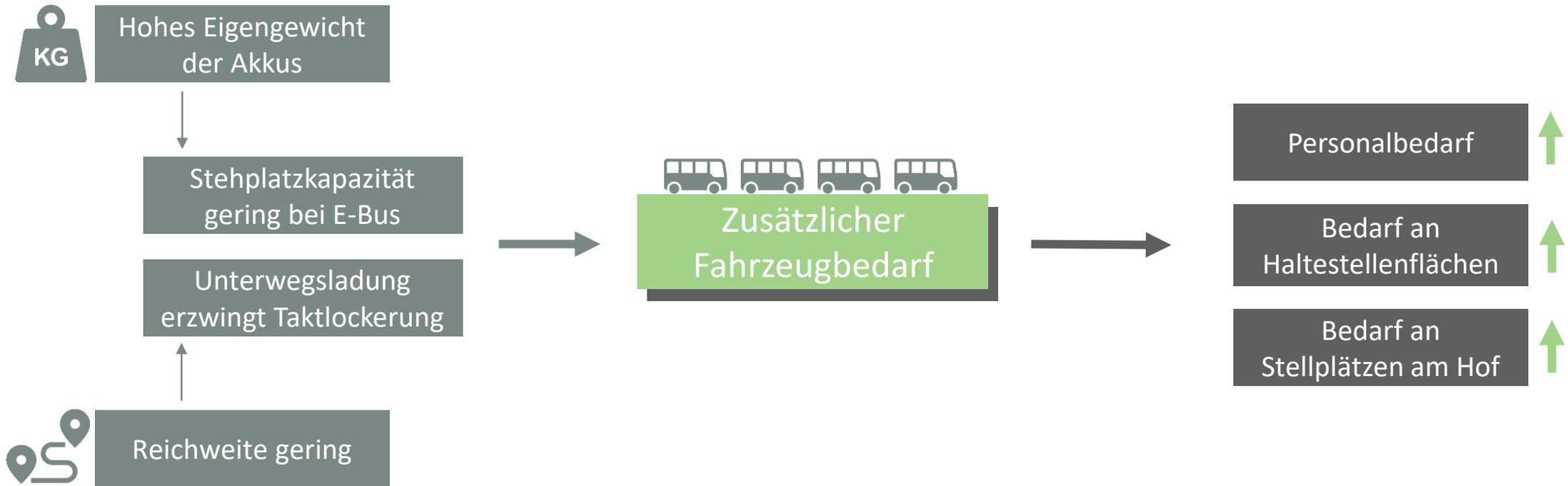


		Infrastruktur	
		Bestand	Ausbau
Glonn	   30 	   20 	
Feldkirchen	   4 	   44 	
Brunnthal	   0 	   50 	

→ Infrastruktur für 148 emissionsfreie Busse bis 2026

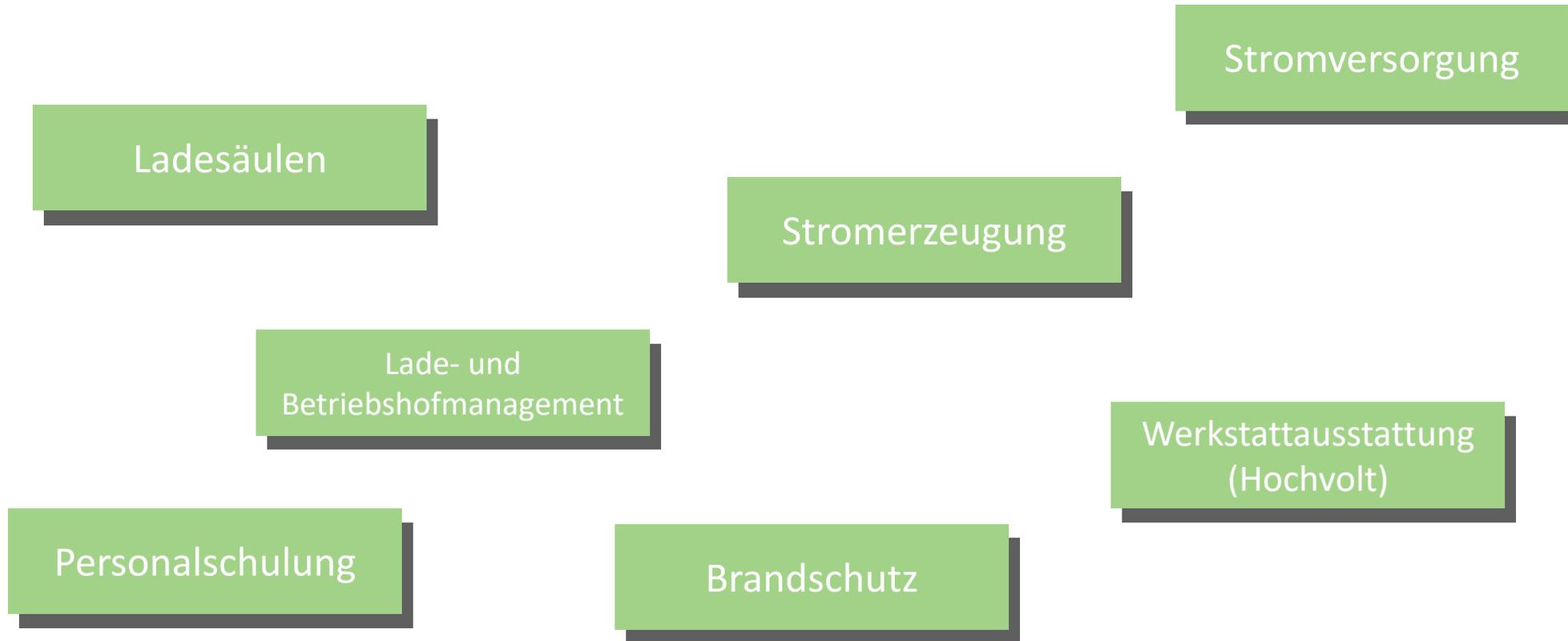
# Herausforderungen durch Elektrobusse

## Zusätzlicher Fahrzeugbedarf



# Herausforderungen durch alternative Antriebe

## Betriebshofinfrastruktur



# Herausforderungen durch alternative Antriebe

## Unvorhersehbare Risikofaktoren



Blackout



Verfügbarkeit Strom



Fahrzeugbrand



Verschleiß steigt, da  
schwere Gewichte



Zuverlässigkeit /  
Verfügbarkeit neuer Technik



Politische Ungewissheit

**Unternehmerisches Risiko:** Hohes Investitionsvolumen → Liquiditätsengpässe

55 Busse aus Bestandsverkehr in Ausschreibung mit Betriebsaufnahme 2027  
55 Busse x 500.000€ Fahrzeugpreis = 27.500.000€ Investitionsvolumen in 1 Jahr

# Wir sind bereit für die Zukunft!



Elektromobilität als maßgebliche Säule des Klimaschutzes

→ Weg von Kohle, Öl und Gas!

→ Clean Vehicle Directive (ab 2026: 65% der Busse in D mit alternativen Antriebsformen)

- ✓ Ladeinfrastruktur an den Betriebshöfen
- ✓ Werkstattausstattung
- ✓ Mitarbeiter Know-How
- ✓ Testphase verschiedener Antriebsformen
- ✓ Investitionssicherung durch Kreditgeber
- ✓ Wohnraum für Mitarbeiter

## ? **Humanressource Busfahrer**

→ Fachkräftemangel

→ Tariflohn muss steigen

## ? **Politische Konsistenz**

→ Forderungen, Aussagen und Versprechungen müssen eingehalten werden

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!



# Quellen



- Bilder: Lizenzfrei von unsplash.com
- bdo (2022): Positionspapier – Fahrpersonalmangel im privaten Busgewerbe. Veröffentlicht am 23.06.2022.
- Behle, C. (2021): Nächster Halt: Mobilitätswende – Mit digitalisiertem ÖPNV die Klimaziele erreichen. IM+io – Best & Next Practices aus Digitalisierung, Management, Wissenschaft, 21(3), 16-19.
- Drefers, B. (2018): Bayerischer Rundfunk: Fachkräftemangel: Bayern sucht Busfahrer. URL: <https://www.br.de/nachrichten/bayern/fachkraeftemangel-bayern-sucht-die-busfahrer,QvdQTXk> [aufgerufen am 11.04.2022].
- Küster, M. (2020): Fachkräfte suchen Arbeitgeber mit Zukunft. Der Nahverkehr, OEPNVR/2020, 30.
- Leonard, C. (2022): Der Rote Renner: Kostendruck, Fahrermangel und Perspektiven des 9- Euro-Tickets - PR-Interview mit Christiane Leonard. URL: <https://roter-renner.de/News/Newsletter?articleId=85786038-7d61-41ba-ac90-cc4c3e1daed5&publishId=f9bdc711-00d2-4dbe-9bb3-0df2bf04aaaf> [aufgerufen am 20.06.2022].
- Matthes, F. C. (2019): bpb – Bundeszentrale für politische Bildung: Klimawandel und Klimaschutz. URL: <https://www.bpb.de/shop/zeitschriften/izpb/8988/klimawandel-und-klimaschutz/> [aufgerufen am 10.04.2022].
- Oehlerking, F. (2019): WEKA Media: Lkw-Fahrermangel: Fehlende Wehrpflicht mit schuld? URL: <https://www.weka.de/einkauf-logistik/lkw-fahrermangel-fehlende-wehrpflicht-mit-schuld/#> [aufgerufen am 11.04.2022].